

Code of Basic Working Conditions



F043

Revision: 01

Il presente Code of Basic Working Conditions riconosce che in tutte le sedi del Gruppo BSCCB nel mondo il personale della Società rappresenta la sua risorsa e il suo bene più importante.

BSCCB utilizza un approccio globale, insieme a diversi strumenti, procedure, pratiche e politiche, per garantire la corretta applicazione dei principi del Codice. Nonostante questi non siano nuovi per BSCCB, nel redigere il Codice, BSCCB si è ispirato ai seguenti standard internazionali: la **Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite**, la **Dichiarazione Tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali** e la **Politica Sociale dell'ILO**, le **Linee Guida destinate alle Imprese Multinazionali dell'OCSE**.

Questi principi rappresentano la cornice generale delle convinzioni universali del Gruppo e le basi del rapporto fra datore di lavoro e dipendenti.

Considerando la presenza globale del Gruppo, questo Codice è da intendersi come un quadro generale che può essere sostituito, nelle sue parti, da norme e regolamenti locali, accordi di contrattazione collettiva e altri accordi liberamente stipulati dai nostri dipendenti e dal Gruppo. I principi del Codice sono:

- **Lavoro minorile:** Non ricorriamo al lavoro minorile. Non assumeremo mai personale di età inferiore ai 15 anni, a meno che non si tratti di un tirocinio professionale, di un programma di formazione o apprendistato autorizzato dal governo e di manifesta utilità per la persona partecipante.
- **Retribuzione:** Retribuzione e indennità vengono corrisposte in conformità con la legge vigente per promuovere il più possibile il benessere materiale dei nostri dipendenti.
- **Lavoro forzato:** Non ci avvaliamo di nessuna forma di lavoro forzato. Non tolleriamo il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica.
- **Diritto al Lavoro e Libertà di associazione:** Riconosciamo e rispettiamo il diritto al lavoro e alla libera associazione dei nostri dipendenti. Collaboriamo in modo costruttivo con i nostri dipendenti, o con qualsiasi organizzazione che li rappresenti, per promuovere i loro migliori interessi. Cerchiamo di creare opportunità di ascolto dei problemi dei dipendenti.
- **Molestie e Discriminazione:** Non tolleriamo molestie o discriminazione basate su sesso, razza, colore, religione, credo, età, origine etnica, origine nazionale, stato civile, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale.
- **Salute e sicurezza:** Offriamo e garantiamo per tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e sano, che soddisfa o supera i regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- **Orario di lavoro:** Rispettiamo le leggi applicabili in materia di regolamentazione dell'orario di lavoro.
- **Impegno sociale e popolazioni locali:** Consideriamo le popolazioni e le comunità locali le principali parti in causa in tutti i progetti che prevediamo di realizzare. Condividiamo apertamente i nostri progetti con tutti coloro che riconosciamo come parti in causa.
- **Corruzione:** Non tolleriamo l'offerta o l'accettazione di ricompense indebite per influenzare il comportamento di altri individui, organizzazioni, esponenti politici e/o enti governativi allo scopo di acquisire un vantaggio commerciale, indipendentemente dalle leggi o consuetudini locali.
- **Ambiente e sostenibilità:** Svolgiamo la nostra attività nel rispetto dell'ambiente e in modo responsabile. Cerchiamo di ridurre al minimo l'impatto ambientale di tutte le nostre attività a breve termine per assicurare la sostenibilità a lungo termine.

Dopo aver comunicato, condiviso e implementato questo Codice in ogni sede, promuoveremo l'applicazione di politiche analoghe attraverso la catena di valore e nelle organizzazioni dei nostri business partner. Cercheremo di instaurare rapporti di business soprattutto con coloro che sono disponibili a promuovere comportamenti e politiche in linea con il presente Codice. Inoltre, verificheremo direttamente e/o indirettamente il rispetto del Codice, innanzitutto all'interno del Gruppo.

Qualsiasi dipendente che ritenga in buona fede di aver constatato una violazione al presente Codice deve comunicarlo tramite gli appositi canali e/o alla Direzione Risorse Umane di BSCCB. Non ci saranno ritorsioni nei confronti di alcun dipendente che inoltri tale denuncia o collabori agli accertamenti correlati a eventuali denunce.